

№15 (2/2014)

ПРЕСВИТЕР

ЖУРНАЛ ЦЕРКВИ ХРИСТИАН АДВЕНТИСТОВ СЕДЬМОГО ДНЯ



ОНИ ВЗОШЛИ НА ГОРУ
ВМЕСТЕ С МОИСЕЕМ

ПРЕСВИТЕР

Журнал издается Пасторской ассоциацией
Евро-Азиатского дивизиона (отделения)
Церкви христиан адвентистов седьмого дня
совместно с журналом «ELDER'S DIGEST» (США)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- 1** СЛОВО ПАСТЫРЯ
Огонь с неба обязательно сойдет!
Даниил Павелко
- 3** ТЕМА НОМЕРА
Они вззошли на гору вместе с Моисеем
Мэй-Эллен Колон
- 5** **Пять способов оценить вашу церковь**
С. Джозеф Киддер
- 7** ЦЕРКОВЬ И СЛУЖЕНИЕ
**Около 700 000 диаконов и диакоנים
пополнили ряды Пасторской ассоциации
Церкви АСД**
Джонас Аррайс
- 10** ЖЕНА ПРЕСВИТЕРА
Что необходимо знать жене пресвитера
Лилия Крупская
- 12** ПИСАНИЕ, ВОПЛОЩЕННОЕ В ЖИЗНЬ
Духовное сердце лидера
Бранимир Шуберт
- 13** **Христианский образ жизни и внешний вид**
Эккехардт Мюллер
- 15** ЦЕРКОВНАЯ ПРАКТИКА
**Девять благословений пресвитерского
посещения**
Чор-Киат Сим

Главный редактор
Михаил Каминский

Ответственный редактор
Светлана Бондарчук

Редакционная коллегия
Леонид Воложук
Александр Жуков
Даниил Павелко
Владимир Сокуренько
Виталий Пацукевич
Петр Лагутов
Владимир Шалахов
Алексей Дырках
Андрей Шварц

Перевод
Наталья Чумпалова

Редактирование
Светлана Осадчук

Дизайн и верстка
Андрей Суценко

Корректура
Валерия Мелешкина

Адрес редакции
Россия, 107589, Москва,
ул. Красноярская, 3.
Тел. (495) 768-81-69
E-mail: mfkaminsky@ead-sda.ru

Отпечатано в типографии
издательства «Источник
жизни» Евро-Азиатского
дивизиона (отделения)
Церкви АСД
Тираж 3000 экз.

ДОРОГИЕ БРАТЬЯ — ПРЕСВИТЕРЫ И РУКОВОДИТЕЛИ ОБЩИН!

Рады очередной возможности обратиться к вам слова благодарности! Смысл нашего служения выражен в словах Иисуса, обращенных к апостолу Петру: «Паси овец Моих» (Ин. 21:17). Но в его лице Иисус имел в виду всех, кого Петр чуть позже назовет «пастырями стада» (1 Пет. 5:1–3).

Учитывая характер жизни первоапостольской церкви, мы понимаем, что, помимо апостолов, в церкви были пресвитеры и диаконы. Они руководили общинами, и Петр называет их «пастырями стада». Однозначно великий апостол имел в виду не положение, а служение для Божьего народа. Но почему он называет их пастырями? Ведь ему ближе была ловля рыбы, это было у него в крови. Нельзя сказать, что образ пастыря овец не был знаком ему. Петр видел вокруг себя стада овец, охраняемых пастухами, повсюду. Такова была жизнь в Палестине времен Иисуса.

Вместе с тем была личная причина использования этой иллюстрации. Плотник из Назарета, Господь всех и Мессия, просил его, профессионального рыбака, стать пастырем. Петр так и поступил. И вот теперь пришло время ему, одному из влиятельнейших руководителей церкви, просить пресвитеров стать пастырями для своих общин.

Что скрывалось за этой просьбой? Пастырь отличается от наемника. Стадо — это все, что у него есть. По большому счету это вся его жизнь. Он не только не ищет, но и не мыслит себя в другой роли. Для пастыря потерять стадо или его часть значит поставить под угрозу свою жизнь и будущее Христовой Церкви.

Петр призывает нас ответственно относиться к порученному делу. Ставя в пример Иисуса, нашего Пастыреначальника, Петр желает сказать, насколько почетнее быть с людьми, вести и направлять их служение, чем трудиться в одиночестве. Для пастора духовный рост, взросление членов церкви, способствующие принятию ответственных решений, и желание служить другим, приумножая Божью семью на земле, — высшая честь и высшее признание Господом их труда для Него.

Призываю вас объединить усилия в духовной работе; учиться самим и научить других, как закончить порученное нам дело.

Желаю вам благословений!

С уважением,
Михаил Фомич Каминский

ОГОНЬ С НЕБА ОБЯЗАТЕЛЬНО СОЙДЕТ!

Даниил Павелко, исполнительный секретарь ЮУК

*«Огонь пришел Я низвести на землю,
и как желал бы, чтобы он уже возгорелся!»
Лк. 12:49*

Сегодня мы поговорим о таком природном явлении, как огонь. Что делает огонь? Какое из действий огня вам ближе? Огонь освещает, согревает, очищает, привлекает внимание к себе, отпугивает хищников, но кроме этого огонь уничтожает.

Однажды Иисус сказал: *«Огонь пришел Я низвести на землю, и как желал бы, чтобы он уже возгорелся!»* (Лк. 12:49).

О каком огне Иисус ведет речь? Подготавливая путь Мессии, Иоанн Креститель обратился к народу, сказав: *«Я крещу вас водою, но идет Сильнейший меня, у Которого я недостойн развязать ремень обуви; Он будет крестить вас Духом Святым и огнем»* (Лк. 3:16). Это пророчество начало исполняться в жизни учеников.

В книге Деяний говорится: *«При наступлении дня Пятидесятницы все они были единодушно вместе. И внезапно сделался шум с неба, как бы от несущегося сильного ветра, и наполнил весь дом, где они находились. И явились им разделяющиеся языки, как бы огненные, и почили по одному на каждом из них»* (2:1–3).

Что еще нам известно из Священного Писания об огне с неба? Давайте вспомним некоторые эпизоды. Огонь с неба сошел на жертву Авеля. Заключая завет с Авраамом, Бог явил священный огонь. С помощью огня был совершен суд над жителями Содома и окрестных городов. На горе Кармил Бог явил Свое могущество в ответ на молитву пророка Илии. Из-за действия огня Иов лишился части своего имущества. В книге Откровения Бог предупреждает нас о действиях зверя, который творит чудеса и низводит огонь с неба на землю (13:13). Во Втором послании Петра 3:7, 9, 10 мы предупреждены о том, что Бог совершит окончательный суд над злом и нечестием посредством огня.

Таким образом, мы видим три вида огня с неба: огонь от Бога; огонь от сатаны; огонь от Бога в день последнего суда.

Огонь с неба обязательно сойдет. Над некоторыми людьми это произойдет в виде действия Духа Святого, Который ведет к покаянию, освещает, согревает, очищает, защищает от дьявола. Библия показывает нам, что если человек отказывается пережить опыт очищающего действия Духа Святого над своим сердцем, тогда его ожидает сошествие огня с неба, но действие этого огня будет уничтожающим и последствия необратимыми (см. Откр. 20:14, 15).

Рассказывают, что, когда случается сильный пожар в степи, огонь так быстро распространяется силой ветра, что убежать от него совершенно невозможно. В такой ситуации единственным спасением будет следующее: заблаговременно поджечь траву рядом с собою, а потом, когда она выгорит, нужно стать в центр выжженного места, на островок, на котором огонь уже побывал и уничтожил все, что может гореть. Нечто похожее пережить необходимо и нам. Вот почему так сильно Иисус желает, чтобы огонь Духа Святого сошел на людей! Это единственная возможность избежать участи подвергнуться наказанию от огня вечного.

Размышляя над словами Господа о сошествии огня, важно ничего не перепутать. Давайте прочтем Евангелие от Луки 9:49–56: *«При сем Иоанн сказал: Наставник! мы видели человека, именем Твоим изгоняющего бесов, и запретили ему, потому что он не ходит с нами. Иисус сказал ему: не запрещайте, ибо кто не против вас, тот за вас. Когда же приближались дни взятия Его от мира, Он восхотел идти в Иерусалим; и послал вестников пред лицом Своим; и они пошли и вошли в селение Самарянского, чтобы пригостить для Него; но там не приняли Его, потому что Он имел вид путешествующего в Иерусалим. Видя то, ученики Его, Иаков и Иоанн, сказали: Господи! хочешь ли, мы скажем, чтобы огонь сошел с неба и истребил их, как и Илия сделал? Но Он, обратившись к ним, запретил им и сказал: не знаете, какого вы духа; ибо*

Сын Человеческий пришел не губить души человеческие, а спасать. И пошли в другое селение».

Ученики действительно запутались и сбились с толку. Почему так произошло? Причина тому, почему ученики, проучившись в школе Иисуса более трех лет, все-таки «провалили экзамен», заключена в следующем: *«Пришла же им мысль: кто бы из них был больше?» (Лк. 9:46).* Этому в свою очередь поспособствовало следующее: *«Вложите вы себе в уши слова сии: Сын Человеческий будет предан в руки человеческие. Но они не поняли слова сего, и оно было закрыто от них, так что они не постигли его, а спросить Его о сем слове боялись» (Лк. 9:44, 45).*

Почему ученики боялись спросить Иисуса? Единственное объяснение этому обстоятельству в том, что эта тема ученикам была неинтересна или даже нежеланна. Весть о смерти Иисуса не входила в эгоистические планы Его последователей, зато разговоры о том, кто из них больше, проистекали из их сердец вполне естественно.

Именно дух эгоизма и самоутверждения побудил Иоанна и Иакова предложить Иисусу низвести огонь с неба на самарийское селение. Как сильно мы можем быть уязвимы, казалось бы, простым вопросом: *«Да кто ты такой?»* Наверное, когда в самарийском селении Иисусу и Его ученикам отказали в ночлеге, чувства апостолов были настолько уязвлены, что они захотели воспользоваться огнем с неба. Но Иисус с сожалением ответил им: *«Не знаете, какого вы духа; Я пришел не губить души, а спасать».* Иисус как бы хотел сказать им: *«Я действительно хотел бы, чтобы огонь с неба сошел, но чтобы, в первую очередь, на самих учеников сошел огонь Святого Духа, огонь, очищающий от скверны эгоизма, духа первенства и превозношения».*

Добро и зло так близко подходят друг к другу, нам, людям, так легко оступиться и оказаться на территории врага! Может получиться так, что, перейдя на сторону врага, мы начинаем трудиться для него, сами при этом не понимая, что же произошло и где мы отреклись от Господа Иисуса. Этот обман такой трудноуловимый! В конце концов, ученики не для себя старались, а для Иисуса. Ведь это не их только отвергли, ведь самаряне пренебрегли самим Сыном Божиим. Разве здесь неуместно так называемое «святое негодование»?

Как ловко нам порою удается прятаться, прикрываясь именем Божиим, истиной, заповедями, иметь возможность проявить зло, дать ход мыслям осуждения, словам укора и гневу. *«Не знаете, какого*

вы духа», — был ответ Иисуса ученикам. Возможно, если мы будем честны и внимательны к тихому голосу Духа Божьего, то однажды тоже услышим, и это станет для нас открытием, что мы идем не в том направлении.

«Нашей человеческой природе свойственно мстить, если мы обнаруживаем, что с нами плохо обошлись. Даже будучи христианами, мы нередко ощущаем в своем сердце борьбу с „запрещенными“ эмоциями, такими как гнев и стремление занять оборонительную позицию. А что остается? Уйти прочь от обидчика? Но на это способен не каждый. И потом нам остается только бороться с чувством вины, которое мы испытываем от того, что поддались отрицательным эмоциям» (Дик Уинн. Его исцеляющая любовь).

Написано, что Иисус и ученики в тот вечер пошли в другое селение. В сердце Иисуса не осталось тяжелого чувства обиды на самарян. *«Им не пришлось иметь дело с Его оскорбленными чувствами. Какая удивительная любовь! Когда я осознаю, что именно так Бог относится ко мне, мое сердце смягчается по отношению к тем, кто причиняет мне зло. В них я вижу себя, и в своем сердце могу только желать, чтобы они узрели Бога» (Дик Уинн. Его исцеляющая любовь).*

В книге Деяний 1:8 описывается заключительная встреча Иисуса с апостолами. *«Вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли».* Направляя апостолов на проповедь Евангелия, Иисус прописал их маршрут и направил Своих последователей именно к самарянам. В книге Деяний, 8-й главе, описываются результаты проповеди учеников Иисуса, и интересно отметить, что одним из апостолов, пришедших к самарянам, был Иоанн, один из сыновей «громовых».

Рассказывают, что Авраама Линкольна критиковали за слишком большую обходительность с врагами и напоминали ему, что он должен уничтожать своих противников. Линкольн дал великолепный ответ: *«Разве я не уничтожаю врагов, когда я обращаю их в своих друзей?»*

Рассматривая библейские тексты, мы видим, что огонь с неба обязательно сойдет, рано или поздно это произойдет. Защитой от ложного огня, а также от огня в озере огненном будет не гнетушитель или своевременные действия пожарной команды, а присутствие другого огня — огня Духа Святого в наших сердцах.

Какой огонь вы предпочтете испытать на себе? ■

ОНИ ВЗОШЛИ НА ГОРУ ВМЕСТЕ С МОИСЕЕМ

О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНИРОВАНИИ ЦЕРКОВНОГО СЛУЖЕНИЯ

Мэй-Эллен Колон,

помощник директора Отдела субботней школы и личного служения Генеральной Конференции,
директор Международного адвентистского агентства по служению обществу

Известна теория о том, что церковное лидерство — это когда пасторы восходят на гору, встречаются там с Богом и получают от Него видение относительно будущих планов их церкви. Затем они спускаются с горы и делятся полученным со своей общиной. Такой подход можно назвать моделью Моисея. Является ли этот метод подходящим, чтобы развивать видение и служение вашей общины? Нет.

Очень важно, чтобы миссия и планы церкви не лежали целиком на плечах пастора. Пасторы приходят и уходят. Конечно, пастор должен иметь свое видение и некоторые идеи, чтобы поделиться с церковью направлением, в котором нужно двигаться с Господом. Но члены общины и лидеры, а не только пастор, должны внести свой вклад в развитие церковного служения, богослужения и воздействия на общество. Все они должны взойти на гору, не только «Моисей».

Такой опыт был у церковных лидеров в церкви «Надеющихся на пришествие» в городе Нью-Йорке. Пастор этой церкви Тодд Стоут в буквальном смысле брал лидеров своей церкви на гору для уединения. Там, на горе, они мечтали, планировали будущее своей церкви и разрабатывали стратегии работы. Церковь не посылала лишь «Моисея» (пастора или главного пресвитера) туда. Пастор Стоут поделился этим опытом: «Когда вы узнаете, что Бог вдохновляет ваших лидеров и членов теми же идеями, которые Он положил в ваше сердце, вы начинаете верить, что Его планы больше, чем планы одного человека, одного пастора».

Бывают и другие ситуации. Лидер из другой церкви в другой конференции спросил своего нового пастора, который еще даже не переехал в город: «Па-

стор, каковы ваши планы относительно будущего нашей церкви?»

В какой из этих церквей вы бы хотели быть пресвитером?

Пастор Стоут и члены его церкви руководствуются правилом: «Ты должен создавать стратегию развития церкви с участием ее членов, учитывая нужды, ресурсы и мечты этой церкви».

План развития — это большая картина вашей церкви. Это как карта. Даже у Господа есть план развития (Мф. 25:34, 1 Пет. 1:19, 20 и т.д.).

«Рецепт» составления плана развития таков:

1. Основа на библейских принципах
2. Вклад общества
3. Вклад церкви

Третий пункт — участие членов вашей церкви — станет реальностью, если они «взойдут на гору» с «Моисеем» и будут вместе мечтать и планировать. Вот последовательность процесса, заимствованная у других церквей, которые составляли план своего развития все вместе.

Узнать видение, которое уже есть, чтобы убедиться, что все члены церкви имеют возможность участвовать в развитии. Опросите членов вашей церкви либо лично, либо через анкетирование, задавая им следующие три вопроса по методу «парадигмы позитивных перемен»: 1) Вспомните самые вдохновляющие и живые опыты, которые у вас были в церкви. Что происходило тогда в вашей жизни и с чем это было связано в церкви? 2) Что вы цените более всего в названии «адвентист седьмого дня» и как это способствует вашему духовному росту? 3) Какие улучшения в церкви вы хотели бы видеть? Что надо сделать, чтобы воплотить в жизнь эти улучшения?

1. Соберите команду лидеров по работе с обществом (назовем их социальными лидерами), чтобы создать документ, объединяющий данные и идеи из опроса, который вы провели. В опросе оставьте место для комментариев под каждым вопросом.

2. Назначьте деловую встречу на полчаса/час с единственной повесткой дня — создание пятилетнего плана развития церкви. В результате вы получите дополнительные идеи развития. Важно взаимодействие со всей группой — ищите ответы помимо тех, которые были даны в опросе.

3. Вот предлагаемое духовное начало вашей деловой встречи: прочитайте текст, записанный в книге Деяния святых Апостолов 2:41–47 и найдите следующие основные ценности миссии Церкви на земле:

- Служение (стихи 41, 42, 46, 47)
- Братство (стихи 42, 44–46)
- Социальное служение (стих 45)
- Жатва (стихи 41, 47)
- Научение (стих 42)

4. Пригласите группу поделиться дополнительными идеями, как соответствовать этим ключевым ценностям. Запишите эти идеи, чтобы все видели их и могли делать какие-то пометки.

5. Поскольку мы живем в несовершенном мире, ожидайте неожиданностей. Сделайте анализ сильных и слабых сторон местной общины, возможностей и опасений, которые будут способствовать или препятствовать вашему плану развития на следующие пять лет.

6. Добавьте идеи с деловой встречи к данным опроса, пусть команда социальных лидеров обрабатывает их.

7. Сделайте классификацию всех данных, относящихся к основным ценностям ранней Церкви, описанных в четвертом шаге, и поделитесь этими идеями с различными отделами вашей церкви, например, с отделами молодежного и личного служения, суботней школы, пресвитерами и т. д.

8. После того, как церковные отделы оценят то, что к ним относится, Совет церкви должен определить, какие из идей получают приоритет при исполнении. Затем команда социальных лидеров должна составить план будущего развития церкви. Обратите внимание: в дополнение к методу организации идей на основании пяти ключевых ценностей план развития также может быть организован на основании логической модели. В конце этой статьи приведена последовательность процесса планирования развития вашей церкви.

9. Создайте бюджет для финансирования плана.

10. Проголосуйте за этот план развития церкви на Совете церкви.

11. Церковный Совет должен, как минимум, ежеквартально отслеживать следование этому плану.

12. Оцените, как реализовывался план развития спустя один год. Будьте постоянно в курсе изменений в вашей церкви и будьте готовы вносить соответствующие коррективы. Соберите отдельное совещание по поводу того, что было выполнено в течение первого года по плану развития. Планы на второй год должны быть подтверждены или изменены на основании первого года. Уже тогда надо начать придумывать план развития на следующие пять лет.

13. Результаты совещания вносите в Совет для утверждения и финансирования.

14. Оставляйте возможность Божественного вмешательства в ваш план. Старайтесь ни в коем случае не препятствовать Ему. Это Божий план, и те, кто его осуществляет, должны сотрудничать с Ним.

15. Продолжайте такой годовой цикл планирования до тех пор, пока не придет Господь.

Вошла ли уже ваша церковь «на гору» вместе с «Моисеем»?

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ВАШЕЙ ЦЕРКВИ

1. Молитва и изучение метода Иисуса.
2. Исследование общества — оценка его потребностей:
 - (а) работа с картой — определите территорию,
 - (б) прогулки, разговоры на улице, (в) изучение демографии местности, (г) опрос местных руководителей.
3. Исследование общины — выявление позитивных моментов:
 - (а) припомнить случаи наибольшего духовного подъема. (б) Что я больше всего ценю в моей церкви? (в) Что улучшилось? (негативные моменты оставьте для другого опроса).
4. Сорганизуйте ваши идеи с ключевыми моментами из книги Деяния святых Апостолов 2:41–47: служение + братство + социальное служение + жатва + научение = евангелизм/миссия Церкви.
5. Для реализации плана следуйте логической модели: **вклад** (деньги, руководство, добровольно потраченное время и так далее), **мероприятия** (программы, служение), **производительность** (количество и частота программ), **качественные результаты** (результаты служения для отдельных людей), **воздействие** (последовавшие организационные изменения и долгосрочные результаты служения).

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА С. 6 ►

ПЯТЬ СПОСОБОВ ОЦЕНИТЬ ВАШУ ЦЕРКОВЬ

С. Джозеф Киддер,

преподаватель предмета «Рост церкви и лидерство», Университет Эндрюса, США

Что привлекает людей в вашу церковь? Какое влияние на посещаемость оказывает новый ковер, звуковая система или возможность совместного обеда после служения? Как консультант по вопросам роста церкви я часто приводил в церковь посторонних людей, чтобы они беспристрастно оценили ее. Обычно лидеры церкви оценивают ее выше, чем ее рядовые посетители. Служение оценивается по отношению к нему паствы. Получит ли ваша церковь пять оценочных звезд или же всего ползвезды? Ниже приведены несколько способов определить это.

ОЩУЩЕНИЕ ПРИСУТСТВИЯ БОГА

Когда человек приходит в церковь, прежде всего он ищет Бога. Люди ищут нечто большее по сравнению с тем, чем являются сами, что-то, что может дать им надежду в жизни. Когда они приходят в церковь, то в считанные секунды начинают ощущать присутствие или отсутствие там Бога. Если бы вы сегодня наняли корреспондента, который бы тайно пришел в вашу церковь и оценил, чувствуется ли там Божье присутствие, как вы думаете, что бы он написал? Люди узнают присутствие Божье в молящейся церкви. Чем больше вы и ваша паства молитесь, тем больше ощущается присутствие Бога и Его благодать. Пропитана ли атмосфера вашей церкви молитвами и Божьим присутствием?

ВНИМАНИЕ, УДЕЛЯЕМОЕ ПОСЕТИТЕЛЯМ ЦЕРКВИ

Есть церкви, сфокусированные на собственных членах, и церкви, которые уделяют больше внимания приходящим людям. Нетрудно отличить одни от других. Как-то субботним утром одна моя знакомая вошла в фойе адвентистской церкви. Люди, находящиеся там, общались, смеялись и вообще хорошо проводили время. Им нравилось быть в церкви друг с другом, и они так и не заметили посетителя. Проведя рядом с ними несколько минут, никем не замеченная, она прошла в центр зала. Там она присела на скамью и еще минут десять сидела одна. Наконец какая-то пожилая дама села рядом и заговорила с ней. Эта женщина также была из «новеньких» и потому хотела познакомиться с кем-то. По-другому обстоят дела в церквях, заинтересованных в новых людях. Там

приходящие мгновенно окружаются верующими, готовыми узнать нужды человека и понять, как церковь может ему помочь. Индивидуальный подход к людям в таких церквях способен затронуть каждого.

На чем сфокусировано внимание в вашей церкви? Заинтересованы ли вы только в «своих» или также любите и «чужих»? Намерены ли вы отвечать духовным, эмоциональным и физическим нуждам других людей? Если бы ваша церковь сегодня исчезла, заметили бы это люди, живущие в этом районе?

ПОНЯТНЫЙ ЯЗЫК

Как часто во время богослужения или субботней школы вы используете церковные или религиозные термины, которые смущают новых людей? Что это говорит о вашей церкви и вашей способности донести что-то до тех, кто пришел послушать вас? Что люди слышат, когда вы говорите? Религиозная лексика может звучать странно для пришедших из-за церковных стен и может смутить гостей.

Однажды я решил пригласить моего неверующего друга пойти со мной на богослужение. Я был в гостях в его городе, и потому церковь, которую мы выбрали, и для меня была новой. На протяжении всего богослужения друг задавал мне такие вопросы: «Что значит приумножить таланты?», «Почему я захочу, чтобы на меня упали горы и камни?», «Как кровь Агнца очищает меня?», «Что такое возрождение?». Он никогда не был в церкви до этого. Я четко осознал, что сказанное там не было донесено до посетителя. Здоровые церкви, как правило, говорят на языке, понятном каждому.

ЕДИНООБРАЗИЕ ОБЩИНЫ

Не выглядят ли члены вашей церкви все одинаково? Если молодой человек сегодня зайдет к вам на служение, почувствует ли он, что ему рады, или же сразу поймет, что он тут не к месту? Насколько разнообразно выглядят ваши прихожане? Не отпугнет ли новых людей однообразие по расовому признаку, возрасту или одежде?

Не так давно я разговаривал со своей помощницей о ее церковном опыте. Она учится в духовной семинарии, а ее родители известны в церкви. Однако ее внешний вид не соответствует привычному облику

студентки семинарии. Она рассказала мне, что впервые оказываясь в какой-либо церкви, сразу начинает ощущать, что другие прихожане тихо осуждают ее. Но как только они узнают, что она учится в семинарии и кто ее родители, все вдруг меняется, и ее сразу приглашают в гости на обед.

Как вы относитесь к людям, которые выглядят по-другому? Пытаетесь ли вы также достичь каждого, независимо от возраста, расового признака или типа характера человека? Церковь, которая желает стать по-настоящему живой, должна поставить себе такую цель. Удивительно, какое огромное влияние могут иметь самые, казалось бы, незначительные вещи. Даже один человек, который выйдет и одет, «как я», может расположить новых людей к непринужденному, открытому общению.

ГАРМОНИЧНОСТЬ ОБЩИНЫ

Гармоничность не означает, что все со всем согласны. Скорее, это слово характеризует ощущение себя в церкви. Когда новый человек или даже обычный рядовой член церкви заходит в здание, чувствуют ли они себя в этом месте свободно, или в воздухе висит какое-то напряжение? Как ваша церковь решает про-

блемы? Нормальная, здоровая церковь не лишена проблем, но она знает, как решать их. Когда задаются вопросы и звучат ответы, делается ли это с любовью или же для того, чтобы просто защитить свое мнение?

Однажды один человек сказал мне, что он и его семья решили присоединиться к нашей церкви; он сказал, что захотел этого потому, что почувствовал «любовь в воздухе» и «безопасность» в церкви. Он также сказал, что был очень рад наконец-таки найти место, где можно общаться с людьми начистоту, не боясь быть осужденным.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Насколько вы доступны — физически и эмоционально — вашим прихожанам? Большинство людей, которые приходят к вам в церковь, в течение недели подвергаются моральным атакам в этом жестком мире. Они приходят к вам, чтобы получить исцеление и надежду. Они хотят слышать добрую весть об Иисусе Христе. Они хотят услышать, что Бог с ними, что Он не забыл их и что Бог их благословит. В церкви, которая по-настоящему верит и живет этой вестью, люди дышат духовно здоровым воздухом. ■

► ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО СМ. НА С. 13

Пример того, как может выглядеть таблица

СЛУЖЕНИЕ				
Воздействие Местный центр динамичного духовного роста	Результат Каждый член церкви переживает близость с Господом	Мероприятия Духовные проповеди о Христе, малые группы	Производительность 10 малых групп встречаются для еженедельного поклонения/изучения Библии	Вклад Средства на новые музыкальные сборники. Лидеры в малых группах
НАУЧЕНИЕ				
Воздействие Церковь с высоким показателем сохранения членства	Результат Каждый член духовно растет и следует за Иисусом в реальном мире	Мероприятия Посещение отошедших членов церкви. Изучение и применение плодов Духа Святого	Производительность Каждый пресвитер посещает одного члена церкви раз в неделю. Два урока о плодах Духа Святого в год	Вклад Создание материалов по научению. Финансовая поддержка
БРАТСТВО				
Воздействие Теплые доброжелательные отношения в общине, которые сокращают количество людей, оставляющих церковь и привлекают новых людей	Результат Члены общины не имеют никакого желания уйти из церкви и чувствуют поддержку	Мероприятия Церковные знакомства. Каждый член церкви должен подружиться с новым членом общины	Производительность Шесть мероприятий для знакомства в год. Церковный ужин каждую субботу	Вклад Социальный комитет. Составление меню для совместных обедов
ОБЩЕСТВЕННОЕ СЛУЖЕНИЕ				
Воздействие Снижение безработицы	Результат Люди получают работу и поддерживают друг друга	Мероприятия Проводите различные мастер-классы	Производительность Два занятия для десяти студентов каждую неделю	Вклад Финансовые ресурсы. Учителя для проведения занятий
ЖАТВА				
Воздействие В Иисусе общество испытывает жизнь с избытком — улучшение окружающей среды, улучшение отношений, сокращение преступности и т.д.	Результат У людей улучшается духовное, физическое и психическое здоровье	Мероприятия Основанные на Библии евангелические собрания в контексте целостной, цикличной евангелизации. Члены церкви преподают библейские уроки	Производительность Две встречи в год на тему жатвы. Два урока в год по наставлению членов церкви в преподавании библейских уроков	Вклад Расходные материалы для встреч, посвященных жатве. Заинтересованный координатор для поддержания базы данных

ОКОЛО 700 000 ДИАКОНОВ И ДИАКОНИС ПОПОЛНИЛИ РЯДЫ ПАСТОРСКОЙ АССОЦИАЦИИ ЦЕРКВИ АСД

Джонас Аррайс,
секретарь Пасторской ассоциации Генеральной Конференции

На годичном совещании Генеральной Конференции 2013 года было принято решение, что отныне ответственность за работу диаконов и диаконис по всему миру перейдет к Пасторской ассоциации.

Пасторская ассоциация в сотрудничестве с администрацией и другими церковными отделами должна будет всячески содействовать обучению и воспитанию диаконов и диаконис. В свою очередь региональный пастор в сотрудничестве с местной конференцией/миссией, пресвитерами и другими уполномоченными людьми будет также ответствен за обучение диаконов и диаконис.

Греческое слово «служить» — *diakoneo* — образовано от слова *deacon* — термин, которым называли людей как мужского, так и женского пола. Миссией Христа на земле было служение другим людям. Это был Его образец служения. Очевидно, что служение Иисуса в качестве слуги предоставляет нам теологическое обоснование необходимости служения диаконов и диаконис. Следуя примеру Иисуса, они пополнят число членов церкви, занятых служением.

Мы должны понимать, что, несмотря на то, что в церкви служит много самых разных людей, диаконы и диаконисы должны быть особо посвящены служению.

Позвольте мне поделиться с вами некоторыми фактами, чтобы осветить важность этой группы духовных лидеров.

- Наша всемирная Церковь сегодня составляет примерно 18 миллионов членов, посещающих более 140 000 церквей, и она продолжает расти! Конечно, мы нуждаемся в людях, которые научены служить нашей Церкви в самых разных областях.
- Сегодня около 30 000 пасторов служат для всех церквей и членов церкви. Если каждый пастор

проповедует в одной из церквей в субботу, у нас все еще остается более 100 000 церквей, оставленных необслуженными. К счастью, около 250 000 местных церковных пресвитеров и директоров организаций также готовы вступить в дело служения.

- Эти лидеры — правая рука пасторов. Невозможно представить, как бы наша церковь осуществляла свою работу, если бы не их добровольное участие. Они почти что «сопасторы» и совершают великую работу.
- Помимо огромного числа пресвитеров и глав организаций, помогающих нашим пасторам, по милости Божьей около 700 000 диаконов и диаконис также были призваны служить в своих церквях, в одной команде с пасторами и остальными лидерами местных церквей. С ними работа будет продвигаться гораздо лучше!

Работа диаконов и диаконис включает в себя ряд задач. Ниже приведены несколько основных примеров осуществляемого ими церковного служения:

- Посещение членов церкви на дому.
- Возвращение затерявшихся членов церкви и вероотступников.
- Оказание поддержки и помощи больным, престарелым, инвалидам и обездоленным.
- Забота о бедных, помощь несчастным.
- Забота о церковном имуществе.
- Служение в церкви во многих областях: общий ход служения, субботняя школа, служение Вечери, церемонии крещения и похорон.
- Наставление в Слове Божьем, когда того требуют обстоятельства.

Талант к служению — дар Божий. Наша Церковь не смогла бы нормально осуществлять свою работу без участия этой одаренной группы лидеров.

Поразительное влияние имели диаконы на раннюю Церковь: «И слово Божие росло, и число учеников весьма умножилось в Иерусалиме» (Деян. 6:7). Ничего не поменялось и сегодня. Диаконы и диаконисы призваны быть покорителями душ и свидетелями Иисуса. Им поручено приводить других к спасительным отношениям с Господом.

ИНТЕРВЬЮ С ДЖ. АРРАЙСОМ

Что побудило Пасторскую ассоциацию взять опеку над служением диаконов и диаконис?

Огромная нужда в этом, а также причиной стали следующие факторы:

- В Библии упомянуты три духовные должности — пасторы, пресвитеры и диаконы, и библейские характеристики каждой из них очень похожи.
- Пасторы тесно работают с пресвитерами, диаконами и диаконисами — как команда, и они оказывают огромную поддержку Пасторской ассоциации и местным церквам.
- Пасторы и пресвитеры уже находятся под ответственностью Пасторской ассоциации.
- Диаконам и диаконисам предписано совершать важное, особое служение в церкви.
- До этого у нашей церкви не было определенного отдела или организации, которая отвечала бы за заботу об этих людях, их обучение и мотивирование; которая бы руководила их работой и обеспечивала всем необходимым для этой работы.
- В некоторых дивизионах диаконы и диаконисы уже получают некоторую поддержку от Пасторской ассоциации.

Я верю, что эти причины были более чем достаточными для того, чтобы принять диаконов и диаконис под крыло всемирной Пасторской ассоциации.

Как бы Вы определили роль и функцию диаконов и диаконис в двадцать первом веке по сравнению с временами ранней Церкви?

Принципы их обязанностей не изменились, но они расширились, чтобы соответствовать вызовам и нуждам современной Церкви. К примеру, служение первых семи диаконов, осуществляемое ими в древней христианской Церкви, было по своей сути решением проблем и управлением ресурсами. У нас есть примеры служения, осуществляемого диаконами в ранних адвентистских церквах, такие как забота о церковном имуществе.

Диаконы и диаконисы все еще выполняют эти базовые функции в современных церквах, но кое-что добавилось к их обязанностям согласно предписаниям *Свидетельств для Церкви*. Сегодня, в двадцать первом веке, к их служению предъявляется больше требований. Их роль в служении стала более завершенной. Они сохранили всю ответственность служения в церкви. Ниже приведен короткий список деятельностей, которые им предписано выполнять:

Мы приветствуем наших дорогих братьев и сестер, и я верю, что мы как команда служителей, посвященных Богу и Его миссии, совершим свою часть работы вместе, чтобы вскоре увидеть грядущего Иисуса!

- Служение прославления
- Субботняя школа
- Служение Вечери Господней
- Служение крещения
- Проповедование Слова Божьего
- Служение посещений
- Забота о больных и бедных
- Другая деятельность, по запросу пастора, пресвитера или директора отдела

Библейские требования к диаконам и диаконисам схожи с требованиями к пресвитерам, но между их служениями остается огромная разница. Пресвитеры — это духовные лидеры или пастыри церкви; они являются сопасторами и учителями, а также следят за решением финансовых, организационных и духовных вопросов. Служение, осуществляемое диаконами, состоит в решении более материальных проблем, что дает пасторам и пресвитерам больше возможностей сфокусироваться на молитве, изучении, преподавании Божьего Слова и пасторской опеке.

Как и в ранней Церкви, роль диаконов сегодня охватывает множество видов служения и различается от церкви к церкви. В целом принято считать, что предназначением диаконов является служение церкви в материальных вопросах. Священное Писание ясно дает нам понять, что неважно, чем именно они занимаются, — их служение является важным и почетным.

Теперь, когда диаконы и диаконисы под опекой Пасторской ассоциации, каково Ваше видение их дальнейшей работы?

Мы хотели бы дать им почувствовать их ценность и наше принятие, научить и наставить эту группу служителей-лидеров церкви. Мы хотели бы, чтобы призванные нами на служение люди являли собой пример библейских и духовных принципов и навыков в повседневной жизни. Мы мечтаем видеть этих людей любящими Бога и преданными церковной миссии.

Какие шаги предпримет Пасторская ассоциация, чтобы воплотить это видение в жизнь?

Это соглашение призывает к духовной работе в одной команде. Пасторская ассоциация, в сотрудничестве с другими церковными отделами, будет учить и наставлять диаконов и диаконис. Впрочем, поддержка пастора местной церкви будет наиболее существенной, так как он непосредственно ответ-

ственен за их обучение. Работа в одной команде превратит наше видение в реальность.

Какие у Вас есть планы касательно обеспечения этих лидеров необходимыми знаниями и материалами?

Как я уже ранее говорил, это потребует духовной командной работы. Нам нужно понимать, что в течение многих лет диаконы и диаконисы были забыты и что им необходимы особая помощь и поддержка. Пасторская ассоциация Генеральной Конференции находится в процессе подготовки компакт-диска с материалами по лидерству, к которому прилагаются печатные материалы, несколько PowerPoint-презентаций, а также дидактические заметки по обучению диаконов и диаконис. Также в процессе подготовки находится *Руководство для диаконов и диаконис*. Это будет первый официальный учебник такого плана, выпущенный на английском языке в нашей церкви. Я хотел бы призвать все отделы церкви помочь нам с подготовкой других материалов, а также предложить варианты возможного обучения диаконов и диаконис.

Как Вы планируете донести до местных пасторов и членов церкви представление о важности служения диаконов и диаконис, чтобы изменить стереотипы восприятия этого служения?

Каждый согласится, что диаконы и диаконисы осуществляют великое служение в местных церквях, но им еще есть куда расти. Наша цель состоит в том, чтобы убедить лидеров церкви, особенно пасторов, в важности выделения времени для обучения и наставления тех, кто добровольно служит общине. Когда обучения нет, немногие будут заниматься служением. По причине отсутствия подобного обучения те, кто уже служит, не смогут раскрыть весь свой потенциал, и мы из года в год будем продолжать работу с одной и той же маленькой группой людей.

Когда обучение начнет развиваться и улучшится качество служения, члены церкви должны будут выразить признание, поддержку и уважение тем, кто служит. Служение — это прекрасный духовный подарок, и мы должны больше ценить и признавать его в общинах.

Какие проблемы Вы предвидите в осуществлении задачи возрождения диаконов и диаконис как духовных лидеров и служителей церкви, как то было в библейские времена?

Большинство диаконов и диаконис, с которыми я общался, хотя бы вовлечены в значимое служение; однако многие из них еще не достигли нужной духовной зрелости, чтобы позволить этому произойти. Поэтому они чувствуют себя озадаченными, немотивированными и несостоявшимися, а иногда даже уходят со служения. Это уже стало трагедией для многих людей и церквей.

Почему подобная духовная незрелость существует и что может быть сделано для ее преодоления?

Слишком часто встречи диаконов сосредоточены на проблемах обслуживания более, нежели на миссии или проблемах служения; еще реже они говорят о том, как улучшить свою духовную жизнь. Я думаю, что встречи диаконов могут стать духовным опытом, если мы намерены создать для них сообщество, где они могли бы без опасений делиться своими проблемами и переживаниями, молиться об изменениях в жизни, семье, карьере, о трудностях воспитания детей и проблемах общества и др.

Всегда нужно помнить, что работа для церкви — не способ добиться высокого положения, особенно когда наша деятельность требует духа служения. Мы должны помогать членам церкви обнаруживать свои таланты и наставлять их к использованию этих талантов во всем многообразии служения Христа Тела.

Я твердо верю, что, вдохновляя диаконов и диаконис, привлекая их к участию в служении, обучая их и работая с ними, наша Церковь обретет всемирную армию служителей-лидеров, полностью преданных Богу и Его миссии, заключающейся в том, чтобы приблизить день Второго пришествия Иисуса Христа на землю. ■

Материал подготовлен Отделом информации Генеральной Конференции

ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ ЖЕНЕ ПРЕСВИТЕРА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В №1, 2014)

ЧАСТЬ 2. ДУХОВНАЯ ЖИЗНЬ ЖЕНЫ ПРЕСВИТЕРА И ЕЕ ЛИЧНЫЕ НУЖДЫ

Особым благословением для церкви может быть посвященное служение семьи пресвитера, где как муж, так и жена вместе чувствуют ответственность за служение в церкви.

Жена пресвитера может с любовью и заботой служить людям, но прежде она должна лично узнать, как это бывает, когда Бог прикасается к человеку. Сколько бы она ни сострадала окружающим людям, она никогда не сможет реально помочь им до тех пор, пока прежде не осознает то, как Бог работает в ее жизни.

Ответственность за духовный рост и развитие ее духовной личности лежит не на Боге, а на ней самой. Бог не может сделать нас духовными гигантами, пока мы довольствуемся жалкими крохами от животворящей сути Божьего Слова. Представленные ниже советы помогут жене пресвитера обогатить свой духовный мир и помочь тем, кто обратится к ней за помощью.

1. Выделять время для изучения Писания.

Выделение времени для духовного развития должно стать делом первостепенной важности. Слово Божье — это основа нашей веры, и чтобы нам быть сильными в вере, необходимо каждый день питаться из духовного источника, которым может быть Библия, книги Духа Пророчества и другие книги христианских авторов.

Существуют различные методы исследования Священного Писания. Вы можете:

- читать Библию по одной главе в день;
- переписывать от руки места из Священного Писания и излагать свои мысли на бумаге;
- исследовать Библию по определенным темам, изучая перекрестные ссылки;

- изучать жизнь библейских героев;
- использовать метод изучения отдельных книг Библии;
- тщательно исследовать текст за текстом;
- исследовать различные переводы Библии;
- заучивать тексты Священного Писания наизусть и т.д.

Библия открывает нам, кто есть человек, каково его предназначение, в чем источник его проблем, а также предлагает решение этих проблем. Библия указывает совершенный жизненный путь. Эта книга открывает нам Бога и Его чудесный план искупления, и это является главной темой всего Писания.

2. Осознать важность личной молитвы.

«Душа не может процветать, если ум не упражняется в молитве... В тишине и уединении душа раскрывается перед всевидящим оком Божиим, и каждое побуждение внимательно исследуется. Тайная молитва! Как она драгоценна! Душа общается с Богом! Тайной молитве внимлет только Бог, видящий и знающий тайное... Воспитывайте привычку постоянно беседовать со Спасителем, когда находитесь наедине с собой, когда куда-то идете, когда занимаетесь повседневным трудом. Пусть сердце постоянно возносит беззвучные прошения о помощи, о свете, о силе, о познании. Пусть каждое ваше дыхание будет молитвой...»

Нам следует как можно чаще обращаться к Богу в личной молитве. Христос есть Лоза, а мы — ветви. Если мы хотим возрасть и цвести, нам нужно постоянно подпитываться соком и животельной энергией от живой Лозы; ибо, отсеченные от Лозы, мы не имеем силы. Молитва — это дыхание души. Это тайна духовной силы, и ее невозможно заменить чем-либо другим.

Молитва тесным образом соединяет нас с Источником жизни и ставит нашу духовную жизнь на прочные рельсы» (Э. Уайт. Молитва, глава 16).

Есть женщины, которые встают так рано, как только могут себя заставить, задолго до того, как встанет вся семья. Благодаря этому они могут совершать свои личные молитвы и изучать Писание в относительной тишине. Есть среди нас и так называемые «совы», кому не так-то просто вставать в пять часов утра для совершения молитвы. Не потому, что мы меньше любим Бога, чем те, кто встает рано; просто наши «внутренние часы» работают по-другому.

Молиться необходимо в любое время и на всяком месте, потому что Бог слышит того, кто в молитве обращается к Нему.

3. Заботиться о своем физическом состоянии.

Каждому человеку необходимо научиться распознавать сигналы, которые посылает ему его организм. Мы знаем, что светофор подает как сигнал «стоп», так и сигнал «вперед». Между красным и зеленым зажигается желтый свет. Неплохо было бы научиться распознавать сигнальные знаки наших внутренних предупредительных систем. Желтый свет мигает в тот момент, когда у нас начинаются мигрени, бессонница, нервный тик, болезненные менструальные симптомы и прочие необъяснимые боли. Это — сигналы, призывающие нас снизить скорость. Было бы очень хорошо, если бы мы уважали этот механизм, сигнализирующий нам: «СТОП!»

Вы получаете сигнал в следующих ситуациях:

- когда муж, дети или кто-либо еще становятся объектами вашего гнева, даже если этот гнев никак не проявляется;
- когда вы чувствуете, что кто-то является вашим врагом, а некто использует его, чтобы досаждал вам;
- когда вы чувствуете себя беспомощной по причине разного рода давления на вас;
- когда вам приходится кричать: «Боже, где же Ты?»;
- когда вы испытываете чувство неотступной тревоги и живете в состоянии какого-то необъяснимого страха;
- когда ваш организм начинает реагировать повторяющимися приступами астмы, аллергии, ПМС, мигренями или другими болями, выявить происхождение которых доктора затрудняются;
- когда вам кажется, что Господь на вас гневается или несправедлив по отношению к вам;
- когда ваша семья дает вам понять, что вы пренебрегаете ими и их нуждами.

Есть и другие моменты, когда вы, возможно, будете нуждаться в том, чтобы сделать паузу в распорядке повседневных дел. Может быть, это будет короткая передышка, равная всего лишь одному дню. Объясните семье, почему вы так себя чувствуете, и скажите, что вам необходимо время и место, чтобы восстановить силы. Может быть, это будет лишь несколько

часов, которые вы выделите, чтобы сделать что-либо для себя самой.

Как христиане мы склонны в большей мере уделять внимание духовной сфере нашей жизни. И это правильно! Но иногда мы направляем все наши усилия вовнутрь, не оставляя времени, чтобы позаботиться и о внешнем виде нашего храма.

4. Быть мудрой и тактичной.

В настоящее время люди из мира нередко судят обо всей христианской Церкви на основании наблюдений за нашей этикой. О чем жены пресвитеров должны помнить?

- Мы должны помнить, что люди склонны становиться тем, кем мы побуждаем их быть. Лучшее, что мы можем сделать, — это своими действиями воодушевить других проявлять лучшие стороны их натуры.
- Мы должны признавать права других и любить людей. Один престарелый пастор, обратившись к молодым служителям, сказал: «Удостоверьтесь в том, что ваша любовь к людям всего лишь на ступень ниже вашей любви к Богу. Вы никогда не сможете помочь людям, если не будете их любить. Под людьми я подразумеваю не только милых, но и неприятных людей. Самый быстрый способ сократить свою полезность — это изолироваться с несколькими друзьями. Ваше сердце должно быть подобно гавани, которая готова принять корабли из многих стран».
- Мы должны быть честными, принципиальными, пунктуальными. Следует помнить, что наша жизнь состоит из мелочей, и порой они бывают основными в построении дружеских взаимоотношений и доверительных отношений друг с другом.
- Мы должны быть готовыми уступать. Чтобы построить хорошие отношения и сохранить гармонию среди членов церкви, нужно научиться уступчивости, снисхождению и терпению.
- Мы должны быть оптимистичными и благодарными. Люди всегда определяют, чего мы стоим, по тому, как мы реагируем на все, что они делают для нас. Никто не хочет быть рядом с неблагодарным человеком, никто не любит и не уважает тех, кто не умеет благодарить. Не нужно много времени и усилий, чтобы позвонить кому-либо и сказать «спасибо» за доброе дело и за участие в церковных мероприятиях. Поступая так, вы убедитесь, что, откликаясь на доброту окружающих, мы возрастаем сами в любви к людям и в добродетели. ■

(Подготовлено по материалам Руфи Уайт).

ДУХОВНОЕ СЕРДЦЕ ЛИДЕРА

ЛИДЕРСТВО, ИСХОДЯЩЕЕ ИЗ СЕРДЦА

Бранимир Шуберт, руководитель Отдела по управлению ресурсами, лидерству и профессиональному развитию, Южно-Тихоокеанский дивизион

Лидеры ведут за собой людей, больше основываясь на том, кем являются они сами, чем на своих лидерских качествах или способностях. Именно то, кем являются лидеры, в действительности оказывает влияние на других, поэтому, если мы рассматриваем лидерство как истинный эталон, тогда все христианские лидеры должны быть духовными лидерами. Духовность не измеряется количеством часов, проведенных в размышлениях, или посещением различных семинаров и собраний. Духовность — это нечто большее, чем просто

во взаимодействии с определенным количеством аспектов нашего роста, когда мы становимся лидерами по замыслу Божьему.

ДУХОВНОСТЬ И ИДЕНТИЧНОСТЬ

Наша идентичность — в Иисусе Христе, и благодаря ей появляются смиренные, но сильные лидеры, способные принести перемены. Мы сотворены по Божьему подобию. Во Христе мы спасены, искуплены, предопределены для величия и получили заверение в вечной жизни. Только те лиде-

вести других с чувством независимости и уверенностью; нет никакой необходимости притворяться, создавать впечатление или что-то скрывать. Мы ведем других за собой вследствие выражения нашей идентичности в Иисусе.

ДУХОВНОСТЬ И ЧИСТОТА

Второй аспект нашего странствования как лидеров имеет отношение к чистоте. Мы живем на планете, которая инфицирована грехом, и он влияет на нас, бросая вызов нашему чувству чистоты. Враг активно стремится разрушить в людях Божий образ. У каждого есть несовпадения между тем, кем желает их видеть Бог, и тем, кем они являются на самом деле; таким образом, бросается вызов нашей чистоте. В тот момент, когда мы начинаем прикрывать этот разрыв, мы становимся менее прозрачными, а наше влияние — испорченным и нечестным. То, какими нас видят люди внешне, отличается от того, какими мы являемся внутри, и чем больше эта пропасть, тем более деструктивным будет наше влияние. Поэтому духовность означает осведомленность о существовании этого разрыва и открытость для Бога и других людей — в целях нашего исправления и воодушевления, чтобы помочь нам возрастать и стать духовно целостными людьми.

Мы же все, открытым лицом, как в зеркале, взирая на славу Господню, преобразуемся в тот же образ от славы в славу, как от Господня Духа (2 Кор. 3:18).

тельность. В действительности это странствование с Богом, это хождение с Богом, Который формирует нас, постепенно изменяет нас, чтобы мы уподобились в образ Иисуса Христа (2 Кор. 3:18). Духовность динамична, основана на взаимоотношениях и личном опыте, уникальна для каждого человека.

Процесс становления — сердце духовности лидера. Принимая во внимание важность этого аспекта лидерства, очень важно понимать, что духовность находится

ры, которые следуют за Христом, могут вести других по пути Божьего почитания. Наше отношение, наши сильные и слабые стороны, наши дарования, — все это определяет нашу уникальную идентичность, которая может быть оценена только в близких взаимоотношениях с Тем Единственным, Который нас сотворил. Когда у нас есть чувство безопасности в Иисусе Христе, нашем Творце, и мы находимся в непрерывном процессе обнаружения того, кем Он желает нас видеть, мы можем

(ПРОДОЛЖЕНИЕ СМ. НА С. 14) ►

ХРИСТИАНСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ И ВНЕШНИЙ ВИД

Эккехардт Мюллер,

заместитель директора Института библейских исследований Генеральной Конференции

В то время как миллионы людей страдают и умирают от голода, некоторые ведут роскошную жизнь. Они владеют новейшими техническими изобретениями, живут в самых новых и самых больших домах, постоянно ищут новых развлечений и посвящают свою жизнь постоянно меняющейся моде, нося новейшую и самую дорогостоящую одежду.

Сказка Ганса Христиана Андерсена «Новое платье короля» рассказывает о короле, который постоянно нуждался в чем-то новом, особенно в одежде. Двое портных согласились соткать и сшить ему замечательный костюм, сделанный из ткани, невидимой невежественным людям. И когда король гордо выступал в своем новом «одеянии», люди притворно восхищались тем, чего на самом деле не видят, а ребенок спросил, почему король голый. В книге Екклесиаста Соломон в конце концов приходит к выводу, что стремление к роскоши, легкости и удовольствию есть не что иное, как суета. И возникает вопрос о приоритетах в жизни христианина.

I. ПРИНЦИПЫ ХРИСТИАНСКОЙ ЖИЗНИ СОГЛАСНО ПЕРВОМУ ПОСЛАНИЮ ПЕТРА

1 Пет. 2:21	Искупленные следуют примеру Христа
1 Пет. 1:15; 2:12; 3:16	Они живут святой жизнью, демонстрируя совершенное поведение
1 Пет. 3:13, 17; 4:19	Несмотря на страдания, они стремятся к добру и поступают так
1 Пет. 1:2; 4:2	Они повинуются Божьей воле
1 Пет. 2:12; 4:11	Своей жизнью они прославляют Бога и помогают другим поступать так же
1 Пет. 1:22; 2:13, 17; 4:8, 10	Они любят и служат
1 Пет. 4:7; 5:8	Их жизни наполнены молитвой, бодрствованием и трезвостью
1 Пет. 2:9; 3:1, 15	Они проповедуют Евангелие словом и своей жизнью, стремясь привести других людей к Богу

Петр подчеркивает, что христиане — странники в этом мире (1 Пет. 1:23; 2:11) и могут косвенно раздражать других людей, потому что не принимают участия в их распутстве, бурной и разгульной жизни. Они посвятили свою жизнь Иисусу и крайне благодарны за дар спасения. Иоанн использует слово «мир», чтобы показать, что мир враждебен Богу (1 Ин. 2:15–17). В то время как христиане не могут и не присоединяются к миру и его порочности (2 Кор. 6:14–18; Иак. 4:4), они не призваны к тому, чтобы полностью отвернуться от мира. Бог любит этот мир (Ин. 3:16), и христиане несут за него ответственность (Мф. 28:19, 20). Следовательно, их жизнь является примером.

II. ВНЕШНИЙ ВИД ХРИСТИАН

1. Петр

Говоря об основополагающих принципах христианской жизни, Петр также говорит и о внешнем виде христиан (1 Пет. 3:1–5).

Очевидно, Петр одобряет красоту, но не внешнюю, а внутреннюю. В то время как он отвергает внешнюю красоту, внутренняя красота проявляется благодаря почитительности, чистоте, кротости, покорности и смирению. Такая красота располагает к себе и может помочь в проповеди тем, кто не является христианином.

2. Павел

В 1 Тим. 2:9, 10 Павел также поддерживает идею о внутренней красоте. Внешняя красота упоминается при перечислении ювелирных украшений. Но значение имеет внутренняя красота, например, такое качество, как скромность.

3. Ветхий Завет

Гордость была причиной грехопадения на небесах. Сатана хотел быть подобным Богу (Ис. 14:12–14; Иез. 28:14–17).

- Ис. 3:16–24 Ношение ювелирных украшений ассоциируется с гордостью.
- Исх. 33:5, 6 Хотя во времена Ветхого Завета люди носили украшения, Бог повелел Израилю снять их перед тем, как Он введет их в землю обетованную, возможно, в знак покаяния и возвращения к Нему. Функциональные украшения, такие как те, что носили первосвященники и цари, не были запрещены. Очевидно, что Писание проводит различие между функциональными и чисто декоративными украшениями, разрешая первые и отвергая вторые.

4. Пример Иисуса

Внешний вид Иисуса отличался простотой и скромностью. Однако Его хитон был хорошего качества, потому что солдаты решили не разрывать его (Ин. 19:23, 24). Для Иисуса были более важны внутренние качества (Мф. 15:18–20), однако Он не отрицал внешних (Лк. 7:44). Христиане следуют примеру Христа.

III. ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Говоря об одежде и внешнем виде, необходимо учитывать следующие аспекты и принципы:

- Принцип простоты
- Принцип соответствия одежды самым высоким нравственным нормам
- Вопросы практичности
- Экономическую перспективу (управление ресурсами)
- Влияние на здоровье
- Принцип естественной красоты

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Христиане должны стремиться одеваться просто, скромно и со вкусом. Они не будут ходить в лохмотьях (если возможно) и впадать в крайность щегольства. Они знают различие между тем, что хорошо, и тем, что Библия в отрицательном смысле называет «мирским». Иногда сложно принять правильное решение, но верующие могут обратиться к Богу в молитве и попросить Его о мудрости, чтобы принять решение, которое прославит Бога и позволит им быть эффективными в свидетельстве. ■

► ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО СМ. НА С. 12

ДУХОВНОСТЬ И БЛИЗКИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Лидерство неизбежно выражается во взаимоотношениях, а взаимоотношения требуют определенного уровня близкого общения с теми, кого мы ведем. Степень того, насколько близко мы готовы разрешить людям приблизиться к нам, определяется тем, насколько мы чувствуем себя уверенными в Иисусе Христе. Если наша идентичность имеет силу и наша целостность прозрачна и подлинна, люди будут чувствовать, что мы открыты к общению, и, следовательно, при общении с нами не будут чувствовать себя обманутыми или разочарованными. Таким образом, наша духовность воздействует на степень истинной

близости, и в конечном счете это определит нашу способность положительно влиять на других.

ДУХОВНОСТЬ И ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ

Лидеры, которые хорошо понимают то, кем они являются, и те, которые передают это знание другим людям, имеют преимущество вести людей, и они будут развивать в себе проницательность — страстное желание быть полезными в помощи другим стать духовно зрелыми и улучшить свое собственное понимание Божьего плана в их жизни. Более того, они увлеченно будут стремиться к расширению границ, чтобы увидеть большую картину, видение Бога

не только в отношении отдельных людей, но для групп, общин и обществ. Это и есть начало видения предпочтительного будущего, которое Бог готовит для тех, кто находится в близких взаимоотношениях с Ним. Лидер может чувствовать будущее, может со страстью говорить о нем и приглашать других принять участие в путешествии к будущему.

ХОРОШИЙ ЛИДЕР

Лидерство имеет духовную основу. Только духовные лидеры могут вести Божью Церковь. Именно качество продолжающихся взаимоотношений лидера с Богом придает жизнь и направление всем составляющим его лидерства. ■

ДЕВЯТЬ БЛАГОСЛОВЕНИЙ ПАСТОРСКОГО ПОСЕЩЕНИЯ

Чор-Киат Сим,

преподаватель пасторской поддержки для капелланов медицинских учреждений при Вашингтонском Адвентистском Госпитале и пресвитер Китайской церкви адвентистов седьмого дня в Силвер-Спринг, Мэриленд

В одно субботнее утро в доме престарелых я и Нэнси, пожилая прихожанка из нашей церкви, пели псалмы для 95-летнего старичка. На следующий день мне сказали, что Уолтер мирно почил в Господе несколькими часами позже нашего посещения. Каким благословением для меня и Нэнси было передать верного раба Божьего, посвятившего свою жизнь служению Христу и служению церкви, в руки Иисуса, чтобы он мог отдохнуть до Его второго пришествия.

Как пресвитер я молитвенно поддерживаю пастора своей церкви, используя собственный пасторский опыт в прошлом, а также свою настоящую роль преподавателя. Все пресвитеры могут использовать свои профессиональные навыки, чтобы помочь пастору. Моя роль как пресвитера дает пастору, у которого есть очень много задач в это непростое время, возможность сделать то, что ему нужно сделать. Как пресвитер церкви я верю, что преимущества, перечисленные ниже, являются благословением для меня, пасторов и простых членов церкви.

Быть похожим на Христа. Чтобы быть похожим на Христа, служителям и пресвитерам надо посещать людей, как это делал их Учитель. Иисус ходил из дома в дом, с улицы на улицу и завершил Свое посещение нашей планеты на Голгофе, будучи принесенным в жертву за наши грехи. Свет Голгофы пробуждает в нас желание посещать других людей, чтобы лучше узнать друг друга.

Несколько лет назад пресвитер церкви, который также был врачом, эффективно свидетельствовал в своей больнице. Он выиграл борьбу за множество душ для Христа (большинство из которых были его пациентами). Позже, когда он умирал, то попросил свою жену быть свидетелем крещения одной из них. Этот врач был завоевателем душ, и он вдохновлял многих на духовный рост. В его небесном венце будет сиять много драгоценных камней.

Отношения, построенные на любви. Пасторские визиты улучшают отношения. Так как отношения жизненно важны в христианском служении, посещения помогают церковным лидерам лучше узнать членов своей церкви. Пресвитеры могут отвечать на вопросы относительно церковных программ, а также ободрять прихожан. Результатом постоянных посещений со стороны церковного руководства может стать объединение церкви. Программа пасторских посещений, насыщенная результативными визитами, обязательна для улучшения отношений между церковными членами. Благодаря этому Иисус присутствует среди нас и сближается с нами (Мф 18:20). Один лидер сказал: «Слушать друг друга — значит проявлять уважение и выстраивать отношения».

Образование. И проповедь, и преподавание являются частью образовательного процесса. Посещения дают пресвитерам возможность увидеть жизнь членов церкви, что помогает им, когда потребуется, говорить проповеди, имеющие отношение к проблемам людей. Более того, вдохновенные мысли приходят в голову во время посещения, и эти мысли могут стать частью сердечной проповеди. Наличие программы систематических посещений показывает, что забота о новых членах церкви и поддержка членов всех возрастов являются ключевыми факторами для роста общины.

Спасение душ. Пасторские посещения учат слушателей реальности жизни; они чувствуют нужды людей и отвечают им. Артур Л. Тайкманис, христианский автор, написал: «Пасторское посещение — это евангелизм в реальности»⁽¹⁾. Должны ли мы сделать пасторские посещения своим приоритетом и учиться достигать членов церкви? Чаще всего посещения

⁽¹⁾ М. Ричардс. Паси овец Моих (неточное цитирование) {207}.

и последующие программы являются самым слабым звеном в евангелизме. Что могут сделать пресвитеры, чтобы побудить членов церкви быть более активными в этих областях? Х. М. С. Ричардс сказал: «Недостаточно лишь вызвать к жизни сильную веру в Иисуса как Искупителя мира. Эта вера должна быть взлелеяна, подкреплена и вскормлена»⁽²⁾.

Управление. Пасторское посещение имеет важное значение для внушения людям мысли о необходимости мудрого распоряжения средствами. Во время всемирного экономического кризиса последних нескольких лет члены наших церквей понесли огромные потери. Последствия их потерь — финансовая нестабильность или безработица — были такими огромными, что массово породили и порождают до сих пор переживания и болезни. Посещения помогают пресвитерам и пасторам понять духовное и экономическое состояние жизни людей, как в их домах, так и на работе.

Личность. «Каков я есть и каков должен быть посещающий пастор/пресвитер?» — ответ на этот вопрос мы можем найти в книге *Советы для Церкви*, у опытного пастора, руководителя пасторов и тех, кто научился анализировать динамику посещений. Пресвитеры могут ответить на следующие вопросы, спросив себя и дав объективный ответ:

- Каков я? Отражаю ли я любовь и смирение Христа?
- Что я сделал? Искренно ли я отдал себя Христу?
- Чьи принципы я принял? Отозвался ли я на призыв служить, всецело отдаваясь делу покорения Богу драгоценных душ?

Эти вопросы, заданные Х. М. С. Ричардсом, нашим самым уважаемым радиоевангелистом и преподавателем, заслуживают ответов, которые подскажут вам ваши пасторские посещения. В прошлом году, во время семинара о посещениях пресвитеров конференции Потомак, эти глубокие размышления появились и у меня. Эти вопросы для пресвитеров, необходимые для того, чтобы раскрыть самим себе свою сущность, подходят и пасторам, которые хотят убедиться, что являются теми, кем должны быть.

Воспитание. Пасторские посещения — важная часть церковного служения. Напутствие Иисуса Петру побудило его пасти овец Божьих (Ин. 21:15–19). Близкое знакомство с людьми имеет важное значение и в их воспитании. Каждый день их атакуют недобрые идеи из новостей, Интернета и других СМИ. Достижение духовного роста через пасторскую поддержку имеет решающее значение. Эта поддержка включает в себя исцеление, напутствие и примирение⁽³⁾.

Возрастание в мудрости и личный рост. Посещение других часто открывает неполноценность жизни посещающего, то есть пастора или пресвитера. Один психиатр признался мне, что «многие служители нуждаются в покаянии, которое ведет к изменению характера». Можем ли мы отнести это к служителям и пресвитерам? Конечно! Некоторым пресвитерам и рукоположенным пасторам необходимо обновить свою духовную жизнь. Можно достичь личностного роста, спрашивая себя: «Выполняю ли я миссию Христа?»

Утверждение в вере. В книге Иисуса Навина 1:7 мы читаем: «Только будь тверд и очень мужествен, и тщательно храни, и исполняй весь закон, который заветал тебе Моисей, раб Мой; не уклоняйся от него ни направо, ни налево, дабы поступать благоразумно во всех предприятиях твоих». Насколько же сильнее наша потребность в твердости сегодня, когда мы готовимся к возвращению Господа! Каков наш ответ возрождению и реформации? Как мы можем войти в города, чтобы поделиться вестью? Пасторские посещения могут сыграть ключевую роль.

Напомним, что есть много жизненных уроков, которые пресвитеры могут извлечь из служения посещений:

- Уподобление Христу
- Отношения, основанные на любви
- Образование
- Спасение душ
- Управление
- Личность
- Воспитание
- Возрастание в мудрости и личный рост
- Утверждение в вере

Нет ничего более достойного уважения, чем проповедование вести, исцеление болящих, утешение скорбящих и возвращение пленников греха путем посещений. Прислушайтесь к тому, кто сказал: «О да, когда мы смотрим на Христа, то получаем целебный бальзам для любой раны; раздумья об Отце дают покой и выдержку при любом горе; с помощью Святого Духа мы перенесем любую болезнь»⁽⁴⁾.

Посещающий благословлен. У нашего Господа есть множество путей, чтобы достичь сердец, используя нас в различных условиях. Каждый раз, когда мы кого-то посещаем, «можно извлечь ценные уроки, если только мы открыты для их понимания»⁽⁵⁾.

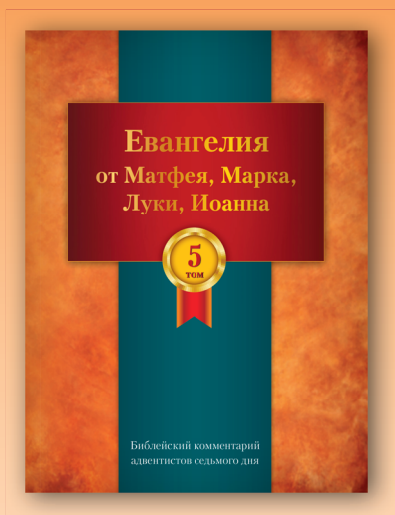
Пусть же наши пасторские посещения будут приоритетом для нас, и мы получим самые обильные благословения Христовы. ■

⁽²⁾ М. Ричардс. Паси овец Моих (неточное цитирование) {207}.

⁽³⁾ Steward Hiltner, Preface to Pastoral Theology (new york: abing-don Press, 1958), 28.

⁽⁴⁾ Пакер Джеймс. Познавая Бога {14}.

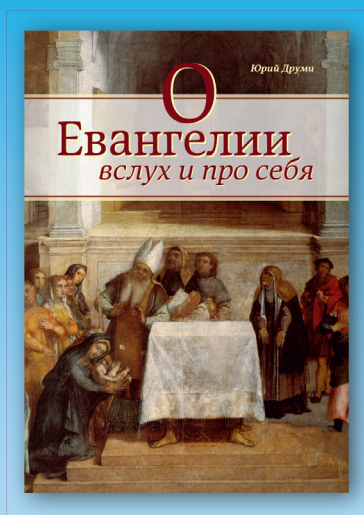
⁽⁵⁾ Эллен Уайт. Путь ко Христу {60}.



БИБЛЕЙСКИЙ КОММЕНТАРИЙ АСД, том 5

200x260 мм, 960 с., тв. переплет

Данный том представляет собой основательный экзегетический комментарий на четыре Евангелия, написанный известными адвентистскими теологами и отражающий официальную позицию Церкви АСД. Несмотря на то, что комментарий был написан несколько десятилетий назад, он по-прежнему остается интересным и актуальным, а в содержательном отношении выглядит вполне достойно на фоне подобных современных изданий. Комментарий написан по принципу последовательного толкования библейских стихов с акцентом на изъяснение отдельных выражений и слов, снабжен большим количеством географических карт, таблиц, схем, а также вводными статьями по истории межзаветного периода, иудаизма первого столетия нашей эры, языка и канона Нового Завета. Изъяснение библейского текста сопровождается цитированием наиболее ярких высказываний Елены Уайт в отношении трудных для толкования стихов из Евангелий.



О ЕВАНГЕЛИИ ВСЛУХ И ПРО СЕБЯ Юрий ДРУМИ

140x200, 224 с., мягк. переплет

«Соедини точки, и получится изображение» – это одно из любимых занятий ребенка, благодаря которому он открывает для себя новые смыслы через воспроизводимые им образы. Что-то подобное ожидается и от читателя евангельских повествований. Каждый рассказ этой книги – некоторый набор «точек», которые нужно соединить, чтобы получить более полную картину происходящего. Это требует умственных усилий, работы воображения, знания и духовного напряжения. Как нет двух совершенно идентичных листьев, так нет и двух совершенно одинаковых способов соединения «точек» в рассказе. С другой стороны, несмотря на все существующие между листьями отличия, они по-прежнему остаются листьями. Так и евангельские рассказы остаются самими собой, даже если разными людьми они прочитываются по-разному.

Эта книга направляет мысли читателей к тому, что Евангелие явило себя миру не как знание, а как знакомство с Иисусом.

Три способа купить книги издательства «Источник жизни»:

- Посетите наш интернет-магазин: www.7knig.org
- Позвоните нам: бесплатная горячая линия: **8-800-100-54-12**
- Спрашивайте книги в местном книжном центре.

